

OKRES REALIZACJI

Projekt jest realizowany od maja 2014 r.

do września 2015 r.

Szczegółowe informacje dotyczące działań realizowanych w ramach Projektu udziela Biuro Projektu:

Biuro projektu:

**Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Filia w Częstochowie**

**Al. Niepodległości 20/22, 42-200 Częstochowa,
pok. 246**

Tel. 034 363 89 89 wew. 279



**JESTEŚ ZAINTERESOWANY
otwierającymi się możliwościami????
PRZYJDŹ i DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ!!!!**

Termin i miejsce spotkania informacyjno-
promocyjnego:

(pieczętka nagłówkowa właściwego Powiatowego
Urzędu Pracy)

DATA:.....

GODZ.....

SALA/pokój.....

SERDECZNIE wszystkich zainteresowanych prosimy o udział
w organizowanych spotkaniach!
W przypadku braku możliwości udziału w spotkaniu, prosimy
o kontakt indywidualny z Biurem projektu:

KONTAKT

Biuro projektu:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Filia w Częstochowie
Al. Niepodległości 20/22, 42-200 Częstochowa, pok. 246

Tel. 034 363 89 89 wew. 297



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ZAPROSZENIE

Serdecznie zapraszamy
pracowników
instytucji sektora oświaty
zwolnionych z przyczyn
dotyczących zakładu pracy
do udziału w projekcie
**„Pracownika oświaty
– skorzystaj z nowych
możliwości”**

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

www.wup-katowice.pl



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach chcąc aktywnie pomagać zwalnianym nauczycielom m.in.: podnosząc lub zmieniając ich kwalifikacje zawodowe. W latach 2014-2015 realizuje projekt systemowy (Poddziałanie 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”) oferujący kompleksowe wsparcie dla 250 osób z instytucji sektora oświaty zwolnionych po 31.12.2012 r.

CEL PROJEKTU

Zmieniająca się sytuacja demograficzna w kraju ma wpływ na obserwowany spadek liczby uczniów, czego efektem jest wzrost zwolnień wśród pracowników sektora oświaty. Trudna sytuacja nauczycieli związana jest również z wejściem w życie nowej podstawy programowej.

Celem głównym projektu jest dostosowanie do potrzeb regionalnej gospodarki kwalifikacji i umiejętności 250 pracowników instytucji sektora oświaty (ISO), którzy zostali zwolnieni po 31.12.2012 r.

GRUPA DOCELOWA

Projekt zakłada udzielenie bezpłatnego wsparcia 250 osobom fizycznym, zwanych Uczestnikami projektu, tj. nauczycielom i pracownikom instytucji sektora oświaty zwolnionym po dniu 31 grudnia 2012 roku i zarejestrowanym w Powiatowych Urzędach Pracy województwa śląskiego.

FORMY WSPARCIA

Projekt zakłada kompleksowe wsparcie – uczestnik będzie mógł skorzystać z :

- **Wsparcia doradczo-zawodowego oraz psychologicznego (wszyscy uczestnicy)**
- **Studiów podyplomowych (50 uczestników)**
- **Szkoleń zawodowych (200 uczestników)**
- **Subsydiowanego zatrudnienia (50 uczestników)**

Każdy z uczestników projektu skorzysta z doradztwa zawodowego zakończonego opracowaniem Indywidualnego Planu Działania: indywidualnego i grupowego oraz wsparcia psychologicznego. Dla części uczestników przewidziano studia podyplomowe na kierunkach zgodnych z Indywidualnymi Planami Działania. Zaplanowane szkolenia mają na celu zmianę/podwyższenie posiadanych kwalifikacji lub zdobycie nowych. Szkolenia zostaną indywidualnie dobrane do potrzeb uczestników projektu oraz profilu zawodowego danego uczestnika projektu.

Udział w doradztwie, szkoleniach i studiach podyplomowych jest bezpłatny. Oferujemy zwrot kosztów dojazdu na miejsce szkolenia bądź na miejsce zajęć w ramach studiów podyplomowych. Podczas szkoleń oraz doradztwa zapewnione będzie wyżywienie. W przypadku studiów podyplomowych odbywanych miejscach w większej odległości od miejsca zamieszkania – zwracane będą również koszty noclegu.

Zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy” zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 29 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obejmuje

1. rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
2. rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
3. wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płac,
4. rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 (1) § 1 Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.