

Będzin, dnia 2014 roku

.....
(pieczęć firmowa Wnioskodawcy)

**Starosta Będziński
za pośrednictwem
Powiatowego Urzędu Pracy
w Będzinie
ul. Ignacego Krasickiego 17 A
42-500 Będzin**

**WNIOSEK
o organizowanie prac interwencyjnych**

Na zasadach określonych w art. 51 ust. 1 oraz art. 56 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity: Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm./ wraz z przepisami wykonawczymi,

- rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864)

- rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013)

- rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r.)

składam wniosek o organizowanie prac interwencyjnych dla skierowanego bezrobotnego, dla którego ustalono profil pomocy II zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na okres:

1) do 6 miesięcy

2) do 12 miesięcy

(właściwe oznaczyć x)

A. DANE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY

Oświadczam, że jestem przedsiębiorcą i podlegam przepisom ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej:

TAK NIE (właściwe oznaczyć x)

Oświadczam, że jako przedsiębiorca spełniam warunki ujęte w definicji „jednego przedsiębiorstwa”

TAK NIE (właściwe oznaczyć x)

1. Nazwa pracodawcy
2. Adres siedziby
3. Miejsce prowadzenia działalności
4. Telefon/fax
5. Numer PESEL (w przypadku osoby fizycznej).....
6. REGON NIP.....
7. Rodzaj prowadzonej działalności
8. Klasa rodzaju działalności PKD/EKD
9. Nazwa banku i numer rachunku bankowego.....
10. Oznaczenie formy organizacyjno - prawnej prowadzonej działalności
11. Osoba uprawniona do reprezentowania Wnioskodawcy
- (podać imię i nazwisko oraz zajmowane stanowisko)*
12. Data rozpoczęcia działalności
13. Stopa procentowa ubezpieczenia wypadkowego
14. Forma opodatkowania podatkiem dochodowym *(właściwie oznaczyć „X”)*:

- karta podatkowa <input type="checkbox"/>	- księga przychodów i rozchodów <input type="checkbox"/>
- pełna księgowość <input type="checkbox"/>	- ryczałt od przychodów ewidencjonowanych <input type="checkbox"/>
15. Kategoria przedsiębiorstwa *(właściwie oznaczyć „X”)*:

- mikro - małe - średnie - pozostałe
16. Liczba pracowników zatrudnianych przez Wnioskodawcę na dzień złożenia niniejszego wniosku (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy).....

B. DANE DOTYCZĄCE PRAC INTERWENCYJNYCH, PRZY WYKONYWANIU KTÓRYCH MAJĄ BYĆ ZATRUDNIENI SKIEROWANI BEZROBOTNI

1. Miejsce wykonywania prac interwencyjnych
2. Rodzaj prac, które mają być wykonywane przez skierowanych bezrobotnych
3. Proponowane warunki pracy (zmianowość, godziny pracy)

4. Liczba bezrobotnych proponowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych

Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Niezbędne lub pożądane kwalifikacje		Inne wymogi		Wnioskowany okres refundacji		Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto dla skierowanych bezrobotnych	Wnioskowana wysokość refundowanych wynagrodzeń z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych
		Wykształcenie	Staż pracy	Dodatkowe kwalifikacje	Inne (jakie)	Ilość miesięcy	(od - do)		

5. Po upływie okresu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych **zapewniam zatrudnienie osób**, w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę zawartej na:

CZAS NIEOKREŚLONY / CZAS OKREŚLONY	
Ilość miejsc pracy	Okres zatrudnienia

C. OŚWIADCZENIA WNIOSKODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeksu karnego, oświadczam w imieniu swoim lub podmiotu, który reprezentuję, że:

- 1) skierowani bezrobotni otrzymają wszelkie uprawnienia wynikające z przepisów prawa pracy, z tytułu ubezpieczeń społecznych i norm wewnątrzzakładowych przysługujące pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy.
- 2) w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie byłem karany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy oraz nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy, a także nie byłem w tym okresie karany za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks Karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. Nr 197, poz. 1661, z późn. zm.)
- 3) wyrażam zgodę na zbieranie, przetwarzanie, udostępnianie i archiwizowanie danych osobowych dotyczących mojej osoby przez Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie, dla celów związanych z rozpatrywaniem wniosku oraz realizacją umowy, o której mowa w art. 51 ust. 6 oraz art. 56 ust. 3 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674 ze zmianami) zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 ze zmianami)

- 4) jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Będzinie otrzymam pomoc publiczną lub pomoc de minimis, zobowiązuję się wówczas do niezwłocznego złożenia stosownego oświadczenia o uzyskanej pomocy
- 5) zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Urzędu Pracy jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Będzinie zmianie ulegnie stan prawny lub faktyczny wskazany w dniu złożenia wniosku.
- 6) **znana jest mi treść i spełniam warunki określone w:**
 - a) Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013)
 - b) Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013)

Oświadczam, że dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.

.....
(podpis i pieczęć osoby prowadzącej dokumentację finansową)

.....
(podpis i pieczęć Wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentacji)

Uwaga!

1. Pracodawca składa niniejszy wniosek do wybranego powiatowego urzędu pracy.

Wniosek winien być podpisany przez umocowanego przedstawiciela lub przedstawicieli Wnioskodawcy, upoważnionego do podejmowania zobowiązań w jego imieniu, zgodnie z wpisem o reprezentacji w stosownym dokumencie, uprawniającym do występowania w obrocie prawnym lub udzielonym pełnomocnictwem. Pełnomocnictwo winno być dołączone do wniosku, o ile nie wynika z innych dokumentów załączonych przez Wnioskodawcę.

2. Pracodawca do wniosku winien załączyć następujące dokumenty:

- a) aktualny dokument poświadczający formę organizacyjno - prawną istnienia jednostki, wystawiony nie wcześniej niż 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o organizowanie prac interwencyjnych (wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG), umowa spółki cywilnej, odpis z Krajowego Rejestru Sądowego),
- b) upoważnienie: pełnomocnictwo do reprezentowania Wnioskodawcy udzielone przez uprawnione osoby, o ile nie wynika z innych dokumentów załączonych przez Wnioskodawcę,

- c) kserokopię dowodu osobistego potwierdzającą numer PESEL – w przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i spółek cywilnych,
- d) zaświadczenie o numerze identyfikacji nadanym w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON,
- e) decyzje właściwego naczelnika urzędu skarbowego w sprawie nadania numeru identyfikacji podatkowej NIP,
- f) oświadczenie o niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych - *wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do wniosku*
- g) wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
- h) Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis – wzór formularza sporządzony na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010r. Nr 53, poz. 311) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2013r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2013r. poz. 276),
- i) informacje niezbędne do udzielenia pomocy de minimis, dotyczące w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis.

Dokumenty, o których mowa powyżej powinny być złożone w formie kopii poświadczonych za zgodność z oryginałem przez Pracodawcę. Powiatowy Urząd Pracy może żądać przedstawienia oryginału lub notarialnie poświadczonych kopii dokumentu, gdy złożona przez Pracodawcę kopia dokumentu jest nieczytelna lub budzi wątpliwości co do jej prawdziwości.

D. INFORMACJE DOTYCZĄCE ORGANIZOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc **de minimis**.

Pułap pomocy de minimis, którą jedno przedsiębiorstwo może otrzymać w okresie danego roku podatkowego oraz 2 poprzedzających lat podatkowych od jednego państwa członkowskiego wynosi równowartość:

- 200 000 euro brutto,
- 100 000 euro brutto w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów
- 15 000 euro brutto w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze rolnym

Zatrudnienie bezrobotnych w ramach umowy o organizowanie prac interwencyjnych następuje na podstawie umowy zawartej z pracodawcą lub przedsiębiorcą po uprzednim złożeniu przez w/w pisemnego wniosku.

pozytywne rozpatrzenie wniosku oraz zawarcie umowy z pracodawcą lub przedsiębiorcą jest podstawą do skierowania osoby bezrobotnej, dla której ustalono **II profil pomocy** zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Urząd może, na podstawie zawartej umowy, zrefundować pracodawcy lub przedsiębiorcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych przez okres :

- do 6 miesięcy

- do 12 miesięcy

w kwocie określonej w umowie, nieprzekraczającej kwoty zasiłku obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu refundacji, odpowiednio przez okres:

3 miesięcy (w przypadku częściowego zwrotu kosztów zatrudnienia trwającego do 6 miesięcy), lub

6 miesięcy (w przypadku częściowego zwrotu kosztów zatrudnienia trwającego do 12 miesięcy).

Niewywiązanie się z w/w obowiązku, lub naruszenie innych warunków zawartej umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej kwoty refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowę o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeksu Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu odpowiednio 3 lub 6 miesięcy, Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej kwoty refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Definicja jednego przedsiębiorstwa:

Do celów Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) oraz Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) „jedno przedsiębiorstwo” obejmuje wszystkie jednostki gospodarcze, które są ze sobą powiązane co najmniej jednym z następujących stosunków:

- a) jedna jednostka gospodarcza posiada w drugiej jednostce gospodarczej większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków;
- b) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innej jednostki gospodarczej;
- c) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wywierać dominujący wpływ na inną jednostkę gospodarczą zgodnie z umową zawartą z tą jednostką lub postanowieniami w jej akcie założycielskim lub umowie spółki;
- d) jedna jednostka gospodarcza, która jest akcjonariuszem lub wspólnikiem w innej jednostce gospodarczej lub jej członkiem, samodzielnie kontroluje, zgodnie z porozumieniem z innymi akcjonariuszami, wspólnikami lub członkami tej jednostki, większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków tej jednostki.

Jednostki gospodarcze pozostające w jakimkolwiek ze stosunków, o których mowa w akapicie pierwszym lit. a)–d), za pośrednictwem jednej innej jednostki gospodarczej lub kilku innych jednostek gospodarczych również są uznawane za jedno przedsiębiorstwo.

Zgodnie z obowiązującą definicją uważa się za:

Mikroprzedsiębiorstwo: przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EURO,

Małe przedsiębiorstwo: przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 mln EURO,

Średnie przedsiębiorstwo: przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 250 pracowników i którego roczny obrót nie przekracza 50 mln EURO a/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 mln euro.

Podstawa prawna:

1. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2013r., poz. 674 ze zmianami).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24.06.2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864).
3. Ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej z dnia 30 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2007 r., Nr 59, poz. 404 ze zmianami).
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013).
5. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013).

OŚWIADCZENIE

Świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeksu karnego /Dz. U. z 1997r. Nr 88, poz. 553 z późn. zm./, oświadczam w imieniu swoim lub podmiotu, który reprezentuję, że w dniu złożenia wniosku o organizowanie prac interwencyjnych tj.

(data złożenia wniosku)

nie załączam z:

- zapłatą wynagrodzeń pracownikom
- zapłatą należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- zapłatą innych danin publicznych.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć osoby prowadzącej dokumentację finansową)

.....
(podpis i pieczęć Wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentacji)